



## Mads Albertsen

### Siviløkonom (Bachelor in strategy, IT and Financial Management)

Jeg er utdannet siviløkonom med spesialisering innen strategi, informatikk, økonomistyring og ledelse - hvor er vi, hvor skal vi, hvordan kommer vi dit, hvordan kan vi bruke IKT til å understøtte reisen, hvordan får vi vår ansatte til å dra i riktig retning og er vi på rette vei?

Proessen fra strategi til den menneskelig adferd som skal oppfylle strategien, finner jeg uhyre spennende, og jeg har ekstra fokus på bedriftskulturens betydning for å nå målene.

Min arbeidserfaring har så langt gitt meg kunnskap og kompetanse innen strategi (herunder ver-dibasert ledelse), forretningsplan og -utvikling, økonomistyring, rekruttering, prosjektledelse, forretningsgangsbeskrivelse og -effektivisering, implementering av økonomisystemer, personalledelse og regnskapsføring.

Jeg er nysgjerrig, hard arbeidende, forandringsøkende, engasjert, ekstrovert, strukturert, kreativ, tolerant og empatisk under en litt hard overflate, fokusert og med et glimt i øyet. I tillegg er jeg omgjengelig, byr på meg selv og bidrar positivt i arbeidsmiljø

✉ post@madsalbertsen.no

☎ +47 948 22 778

## Kompetanser

Strategisk ledelse



Balanced scorecard

(styringskort)



Personalledelse



Økonomistyring (AKL, ABC)



Regnskap



Excel



Prosjektstyring



Empati



Kreativ på løsninger



## Utdanning

Bachelor i strategi, informatikk og økonomistyring, Copenhagen Business School, 1998

## Arbeidserfaring



10.17-03.19

### Markedsføring, økonomi og vaktmester

Sauda Fjordhotell

Markedsføring - brosjyredesign, nettside og annonser. IT-support, diverse problemløsning, GDPR, kreditorstyring, budsjettering, månedsregnskap, likviditetsbudsjettering, daglige små vedlikeholdsoppgaver på eiendommen.



04.14-

### Selvstendig næringsdrivende

Perspectiv v/Mads Albertsen

Økonomi- og administrative oppgaver. Jobber også mot byggebransjen med 3D tegning og animasjon/rendering.



07.13-02.15

### Prosjektleder, - medarbeider

Sauda Kommune

Lavterskel treningsopplegg for ansatte, dataanalyse for personalsjef, utarbeidelse av instruks for bruk av kommunens biler.



07.07-10.12

### Eier

Aktivitetskompaniet

Naturbaserte opplevelser, kajakkkurs, bedriftsopplegg, klatring, småaktiviteter, event-lavvoer



08.07-02.09

### Regnskapsfører

Midt-Telemark Regnskap, Bø i Telemark

Forretningsutvikling, bilagsregistrering, månedsregnskap, årsavslutning



01.06-07.07

### Regnskapsfører

Fjeldavlie & Jakobsen, Skien Norge

Bilagsregistrering, avstemning, månedsregnskaper, årsavslutning



08.03-01.06

### Selvstendig

## IT, bruker i dag

---

- MS Excel 2016 (VBA kodning, pivottabeller og -diagrammer), Power Pivot, Power Query
- Unimicro
- MindManager 17 (mindmaps, prosjektstyringsverktøy)
- Trello
- OneNote
- MS Outlook 2016
- MS Word 2016
- MS Powerpoint 2016
- Draw.io (diagrammering)
- Sketchup (3D tegneprogram)
- Thea rendering
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- MS Publisher
- Unity Game engine

## IT, har jobbet med

---

- Visio (diagrammeringsværktøy)
- FileMaker (relasjonsdatabase)  
MS Access (relasjonsdatabase)
- Visma Business
- Visma Lønn
- Sticos
- Maconomy (økonomisystem)
- SAP R/3
- E-conomic
- MS Project 2003

## Språk

---

Norsk



Engelsk



Tysk



Fransk



Dansk

### Albertsen Consult & Outsource, Holte

Økonomi- og regnskapsytelser for mindre bedrifter

■ ■ 08.00-05.03 (Selskapet stengt)

#### CFO

**McCann-Erickson A/S, København**

Strategisk ledelse, økonomistyring, internasjonal rapportering, budsjettering, likviditetsprognoser, perioderegnskap, årsregnskap

■ ■ 06.99-07.00

#### Direktør

**Schiller & Co. A/S, København**

Strategisk ledelse, VBL utviklingsprosess, økonomistyring, personalansvar (65 ansatte)

■ ■ 07.95-05.99

#### Regnskabs-/økonomisjef

**ADministration Aps, København**

DDB Needham Gruppen, 5 byråer. Økonomistyring, perioderegnskaper, årsavslutning, internasjonal rapportering, IT- og systemansvarlig, strategisk sparringspartner for direktør

■ ■ 04.94-06.95

#### Økonomiassistent

**Grey Communication Group A/S, København**

Debitorstyring, kreditorstyring, bilagsregistrering

■ ■ 08.87-10.93

#### Diverse jobber, seilspport på eliteplan var i sentrum

Ble verdensmester 2 år på rad i IOR 1/4 ton klassen. Seildesignassistent, taxisjåfør, selvstendig - import av seilsporsklær, håndverker (facaderenovering), møbelmontør, ekspeditør i båtutstyringsforretning

## Organisasjoner

---

- ■ Juniorleder i Rungsted Kyst Sejlklub  
■ ■ Styremedlem i Rungsted Kyst Sejlklub  
■ ■ Styremedlem i Åbøbyens Velforening

## Referanser

---

**Andreas Fløgstad, Kommunalsjef Sauda Kommune**

+47 922 47 383, andreas.flogstad@sauda.kommune.no

**Jørn Fjeldavlie, eier Atenti, tidl. partner Fjeldavlie & Jakobsen**

+47 911 42 785, jf@atenti.no

**Martin Larsen, tidl. visedirektør Nordisk Film**

+45 2722 0427, martin.larsen.x@gmail.com

**Steen Runge Kristiansen, eier Mediaid, tidl. dir. McCann-Erickson**

+45 50 50 15 99, +45 50 50 14 99



Jeg snakker engelsk på forhandlingsnivå og har vært vant til å rapportere på engelsk.

Fransk og tysk – har vært på konversasjonsnivå på begge og vil relativt fort komme der igjen om nødvendig.

## Interesser

---

Golf ✦ jakt ✦ kajakk ✦ dykking ✦  
3D tegning, -print og -animasjon

---

# Briggs Myers personlighetstest

En Briggs Myers personlighetstest faller slik ut for meg:

## THE BIG FIVE PERSONALITY TEST

● **Your Results**

Closed-Minded		Open to New Experiences
Disorganized		Conscientious
Introverted		Extraverted
Disagreeable		Agreeable
Calm / Relaxed		Nervous / High-Strung

[Link to your results!](#)  
[Email your results to a friend!](#)

**What aspects of personality does this tell me about?**

There has been much research on how people describe others, and five major dimensions of human personality have been found. They are often referred to as the OCEAN model of personality, because of the acronym from the names of the five dimensions.

**O**penness to Experience/Intellect  
High scorers tend to be original, creative, curious, complex; Low scorers tend to be conventional, down to earth, narrow interests, uncreative.  
|-----●-----| **You enjoy having novel experiences and seeing things in new ways.** (Your percentile: 84)

**C**onscientiousness  
High scorers tend to be reliable, well-organized, self-disciplined, careful; Low scorers tend to be disorganized, undependable, negligent.  
|-----●-----| **You are well-organized, and are reliable.** (Your percentile: 74)

**E**xtraversion  
High scorers tend to be sociable, friendly, fun loving, talkative; Low scorers tend to be introverted, reserved, inhibited, quiet.  
|-----●-----| **You are extremely outgoing, social, and energetic.** (Your percentile: 86)

**A**greeableness  
High scorers tend to be good natured, sympathetic, forgiving, courteous; Low scorers tend to be critical, rude, harsh, callous.  
|-----●-----| **You are neither extremely forgiving nor irritable.** (Your percentile: 44)

**N**euroticism  
High scorers tend to be nervous, high-strung, insecure, worrying; Low scorers tend to be calm, relaxed, secure, hardy.  
|-----●-----| **You are generally relaxed.** (Your percentile: 32)

**What do the scores tell me?**

In order to provide you with a meaningful comparison, the scores you received have been converted to "percentile scores." This means that your personality score can be directly compared to another group of people who have also taken this personality test.

The percentile scores show you where you score on the five personality dimensions relative to the comparison sample of other people who have taken this test on-line. In other words, your percentile scores indicate the percentage of people who score less than you on each dimension. For example, your Extraversion percentile score is 86, which means that about 86 percent of the people in our comparison sample are less extraverted than you -- in other words, you are rather extroverted. Keep in mind that these percentile scores are relative to our particular sample of people. Thus, your percentile scores may differ if you were compared to another sample (e.g., elderly British people).